



TOOLBOX TALK - SPANISH

Coronavirus

A medida que continuamos monitoreando la situación con el coronavirus, queremos informarles sobre las políticas y prácticas que la Compañía está instituyendo para proporcionar un entorno seguro para nuestros empleados como un requisito de OSHA.

Pedimos a todos los empleados que sigan los siguientes pasos en la prevención de la transmisión de enfermedades transmisibles en el lugar de trabajo:

- Quédese en casa si tiene síntomas respiratorios como fiebre, tos, falta de aliento, dolor de garganta, secreción nasal o congestión nasal, dolor de cuerpo, dolor de cabeza, escalofríos o fatiga.
- Lávese las manos con frecuencia con agua tibia y jabón durante al menos de 20 segundos.
- Cúbrase la boca con pañuelos desechables cada vez que estornude y deseche los pañuelos usados en la basura.
- Evite a las personas enfermas con síntomas respiratorios.
- Limpie las superficies que se tocan con frecuencia.

Los empleados que se reporten a trabajar enfermos con síntomas similares a la gripe serán enviados a casa y se les exigirá que usen el tiempo de vacaciones disponible. Si no hay tiempo de vacaciones disponible, el tiempo no se pagará.

Para volver al trabajo, los empleados deben estar libres de cualquier síntoma durante 24 horas sin medicación.

A los empleados que puedan ser diagnosticados con coronavirus o expuestos a alguien que se sabe que tienen el virus no se les permitirá regresar a trabajar hasta que el Departamento de Recursos Humanos reciba una nota de su médico que indique que han sido probados y aprobados para volver a trabajar.

Para proteger a nuestros empleados de una posible exposición del coronavirus de los clientes, vendedores y / o invitados, colocaremos letreros de precaución en todas las entradas de nuestras instalaciones para informarles que no ingresen si creen que pueden haber estado expuestos al virus.

Nombre Completo con letra de molde

1.	11.
2.	12.
3.	13.
4.	14.
5.	15.
6.	16.
7.	17.
8.	18.
9.	19.
10.	20.

Nombre del Presentador

Firma

--	--